

社会 Society										
社員 Employees										
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
社員数 ^{*1} Number of employees ^{*1}	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	8,574	8,465	8,746	7,887	7,102	
	女性 Female				2,394	2,427	2,607	2,568	2,275	
	合計 Total				10,968	10,892	11,353	10,455	9,377	
	合計 Total	連結 Group	100%		41,996	44,952	47,320	48,829	49,659	
非正規雇用社員(臨時雇用者数) Non-regular Employees	派遣社員 Temporary staff	単体 KDDI	—	人 Person	4,196	4,604	4,534	4,574	3,804	
	契約社員 Contract employees				2,216	1,964	1,877	1,844	848	
	合計 Total				6,412	6,568	6,411	6,418	4,652	
年齢別人数(正社員) Age Composition of Employees	30歳未満 Under 30	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	930	963	1,015	956	872
		女性 Female				466	473	541	528	512
		合計 Total				1,396	1,436	1,556	1,484	1,384
	30~39歳 30~39	男性 Male				1,825	1,744	1,877	1,869	1,698
		女性 Female				629	579	617	621	571
		合計 Total				2,454	2,323	2,494	2,490	2,269
	40~49歳 40~49	男性 Male				3,222	3,015	2,901	2,468	2,096
		女性 Female				971	985	996	931	739
		合計 Total				4,193	4,000	3,897	3,399	2,835
	50歳以上 50 or over	男性 Male				2,597	2,743	2,953	2,594	2,436
		女性 Female				328	390	453	488	453
		合計 Total				2,925	3,133	3,406	3,082	2,889
平均年齢 Average age	男性 Male	単体 KDDI	—	歳 Age	43.4	43.6	43.7	43.3	43.4	
	女性 Female				39.4	39.7	39.8	40.0	39.7	
	合計 Total				42.5	42.8	42.8	42.5	42.5	
平均勤続年数 Average working years	男性 Male	単体 KDDI	—	年 Years	18.2	18.4	18.3	17.7	18.0	
	女性 Female				15.7	15.9	15.5	15.6	15.6	
	合計 Total				17.7	17.8	17.6	17.2	17.4	
管理職数 Managers	男性管理職 Male Managers	単体 KDDI	—	人 Person	4,184	4,202	4,226	3,930	2,726	
	部長クラス以上 Department Managers or higher				472	513	558	570	601	
	課長クラス Section Managers				3,712	3,689	3,668	3,360	2,125	
	女性管理職 Female Managers				321	342	370	344	235	
	部長クラス以上 Department Managers or higher				23	23	24	27	30	
	課長クラス Section Managers				298	319	346	317	205	
	新規管理職登用数 Newly Appointed Managers				192	191	190	29	130	
	男性 Male				163	165	157	28	117	
	女性 Female				29	26	33	1	13	
労働組合の加入状況 Status of Union Membership	労働組合員数 ^{*2} Total number of union members	単体 KDDI	—	人 Person	10,442	10,113	10,400	10,545	10,587	
	労働組合加入率 Union participation rate			%	98.7	99	99	99	99	

※1 「社員数」は、KDDI在籍中の正社員に加え、受入出向社員を含む。ただし社外出向者は含めず

*1 "Number of employees" is the number of regular KDDI employees, including employees temporarily transferred to KDDI. The number does not include employees who are transferred to other companies

※2 「労働組合員数」は、KDDI在職中の正社員、契約社員に加え、社外出向社員を含む

*2 Includes KDDI's currently serving regular and contract employees, as well as employees on loan from the company

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society										
採用 Hiring										
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
新卒 Recent graduates	男性 Male Total	単体 KDDI	—	人 Person	181	202	188	178	168	
	うち大卒 University graduate(Male)				181	202	188	178	168	
	女性 Female Total				106	91	90	90	86	
	うち大卒 University graduate(Female)				106	91	90	90	86	
	短・専門 Junior/technical college graduate				0	0	0	0	0	
	高卒・他 High school graduate, etc.				0	0	0	0	0	
	合計 Total			287	293	278	268	254		
女性比率 Percentage of female			%	36.9	31.1	32.4	33.6	33.9		
新卒入社者の3年後定着率※ Three-year retention rate of Newly Hired Graduates*	男性 Male	単体 KDDI	—	%	97.7	96.7	97.8	92.1	92.0	
	女性 Female				92.9	92.7	92.5	94.5	97.8	
中途採用 Mid-career hires	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	大卒 University graduate	95	76	140	133	196
					他 Other	7	44	4	6	18
					合計 Total	102	120	144	139	214
	女性 Female				大卒 University graduate	9	12	19	27	31
					他 Other	0	3	2	1	0
					合計 Total	9	15	21	28	31
合計 Total	111	135	165	167	245					
定年再雇用 Reemployment after retirement	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	121	130	153	232	257	
	女性 Female				19	10	16	17	21	
	合計 Total				140	140	169	249	278	
非正規雇用社員から正規雇用社員の数 Non-regular employees who became regular employees		単体 KDDI	—	人 Person	66	27	32	37	20	
内部採用率 Internal Hiring Rate		単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	93.4	
		連結 Group	98%		—	—	—	—	50.0	
平均雇用コスト Average Employment Cost		単体 KDDI	—	円 Yen	—	—	—	—	2,847,853	
		連結 Group	93%		—	—	—	—	4,951,659	

※ 各年度4月1日時点で勤続3年となる新卒社員の在職割合

* Ratio of newly graduated employees who have been working for the company for three years as of April 1 of each fiscal year.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society													
採用 Hiring													
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		
					新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	
採用数 Newly Hired Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	—	人 Person	202	33	188	42	178	36	168	44
		30~39歳 30~39				0	87	0	101	0	100	0	143
		40~49歳 40~49				0	0	0	1	0	3	0	28
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	0
		合計 Total				322		332		317		383	
	女性 Female	30歳未満 Under 30				91	7	90	8	90	8	86	12
		30~39歳 30~39				0	8	0	13	0	18	0	16
		40~49歳 40~49				0	0	0	0	0	0	0	2
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	0
		合計 Total				106		111		116		116	
	合計 Total	30歳未満 Under 30				293	40	278	50	268	44	254	56
		30~39歳 30~39				0	95	0	114	0	118	0	159
		40~49歳 40~49				0	0	0	1	0	3	0	30
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	0
		合計 Total				428		443		433		499	
	男性 Male	30歳未満 Under 30				535	2,421	489	2,404	538	2,645	601	2,420
		30~39歳 30~39				4	1,605	3	1,475	4	1,574	0	1,626
		40~49歳 40~49				0	785	0	698	0	839	1	727
		50歳以上 50 or over				0	537	0	455	0	585	0	595
		合計 Total				5,887		5,524		6,185		5,970	
女性 Female	30歳未満 Under 30	344	3,810	379	4,365	491	4,307	402	3,397				
	30~39歳 30~39	0	1,899	1	2,061	0	2,001	2	1,690				
	40~49歳 40~49	0	1,679	0	1,658	0	1,684	1	1,422				
	50歳以上 50 or over	0	2,047	0	1,570	0	1,936	0	1,990				
	合計 Total	9,779		10,034		10,419		8,904					
合計 Total	30歳未満 Under 30	879	6,231	868	6,769	1,029	6,952	1,003	5,817				
	30~39歳 30~39	4	3,504	4	3,536	4	3,575	2	3,316				
	40~49歳 40~49	0	2,464	0	2,356	0	2,523	2	2,149				
	50歳以上 50 or over	0	2,584	0	2,025	0	2,521	0	2,585				
	合計 Total	15,666		15,558		16,604		14,874					

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society																	
離職 Turnover																	
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022							
				自発的な 離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な 離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な 離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な 離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees						
離職者数 Turnover Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	—	人 Person	25	25	15	15	53	53	49	49				
		30~39歳 30-39				61	61	53	53	97	97	105	105				
		40~49歳 40-49				31	31	29	29	46	46	69	69				
		50歳以上 50 or over				48	87	44	90	89	144	100	168				
		合計 Total				165	204	141	187	285	340	323	391				
	女性 Female	30歳未満 Under 30				15	15	16	16	20	20	15	15				
		30~39歳 30-39				23	23	16	16	24	24	23	23				
		40~49歳 40-49				18	18	6	6	20	20	29	29				
		50歳以上 50 or over				3	4	6	9	12	19	23	35				
		合計 Total				59	60	44	47	76	83	90	102				
	合計 Total	30歳未満 Under 30				40	40	31	31	73	73	64	64				
		30~39歳 30-39				84	84	69	69	121	121	128	128				
		40~49歳 40-49				49	49	35	35	66	66	98	98				
		50歳以上 50 or over				51	91	50	99	101	163	123	203				
		合計 Total				224	264	185	234	361	423	413	493				
	離職率(合計) Turnover rate (Total)							%	1.45	1.95	1.16	1.72	2.19	3.05	2.56	3.61	
	離職者数 Turnover Employees	男性 Male				30歳未満 Under 30	連結 Group	98%	人 Person	403	403	419	419	512	512	611	611
						30~39歳 30-39				555	555	493	493	699	699	789	789
						40~49歳 40-49				261	261	242	242	312	312	361	361
						50歳以上 50 or over				176	240	194	265	249	318	297	390
合計 Total			1,395	1,459	1,348	1,419				1,772	1,841	2,058	2,151				
女性 Female		30歳未満 Under 30	482	482	594	594				844	844	925	925				
		30~39歳 30-39	388	388	450	450				515	515	626	626				
		40~49歳 40-49	146	146	159	159				207	207	264	264				
		50歳以上 50 or over	53	59	109	117				119	128	156	176				
		合計 Total	1,069	1,075	1,312	1,320				1,685	1,694	1,971	1,991				
合計 Total		30歳未満 Under 30	885	885	1,013	1,013				1,356	1,356	1,536	1,536				
		30~39歳 30-39	943	943	943	943				1,214	1,214	1,415	1,415				
		40~49歳 40-49	407	407	401	401				519	519	625	625				
		50歳以上 50 or over	229	299	303	382				368	446	453	566				
		合計 Total	2,464	2,534	2,660	2,739				3,457	3,535	4,029	4,142				
離職率(合計) Turnover rate (Total)				%	—	—				—	—	—	8.35 ^{*1}	8.57 ^{*2}			

・以下の数値の誤りを訂正(2024年2月)
・Stated figure is corrected. (February 2024)

※1 修正前:8.75、修正後:8.35
*1 Incorrect: 8.75, Correct: 8.35

※2 修正前:8.97、修正後:8.57
*2 Incorrect: 8.97, Correct: 8.57

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society									
ダイバーシティ Diversity									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
外国人従業員数 Number of foreign employees	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	—	56	59	50	50
	女性 Female				—	53	50	54	58
	合計 Total				114	109	109	104	108
	合計 Total	連結 Group	100%	人 Person	4,208	4,393	4,581	5,111	5,833
国籍・地域別社員数割合 Ratio of Employees by Nationality or Region	日本 Japan	単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	98.9
	中国 China				—	—	—	—	0.6
	韓国 Korea				—	—	—	—	0.3
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	—	0.1
	日本 Japan	連結 Group	94%	%	—	—	—	—	94.5
	中国 China				—	—	—	—	1.2
	韓国 Korea				—	—	—	—	0.3
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	—	4.0
国籍・地域別管理職数割合 Ratio of Managers by Nationality or Region	日本 Japan	単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	99.7
	中国 China				—	—	—	—	0.14
	韓国 Korea				—	—	—	—	0.14
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	—	0.03
	日本 Japan	連結 Group	94%	%	—	—	—	—	91.3
	中国 China				—	—	—	—	1.2
	韓国 Korea				—	—	—	—	0.3
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	—	7.2
新入社員に占める外国人の割合 Percentage of foreigners in new employees		単体 KDDI	—	%	2.10	2.05	1.44	2.26	1.97
外国人の管理職数 Number of foreigners at the management level	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	—	8	14	42	5
	女性 Female				—	1	0	11	0
	合計 Total				10	9	14	53	5
女性管理職比率 (管理職に占める女性労働者の割合) Percentage of Female Section Managers	部長クラス以上 Department Managers or higher	単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	5.3
	課長クラス Section Managers				—	—	—	—	9.5
	合計 ^{※1} Total ^{†1}				—	—	—	—	8.6 [✓]
	部長クラス以上 Department Managers or higher	連結 Group	76% ^{※5}	%	—	—	—	—	12.8 ^{※6}
	課長クラス Section Managers				—	—	—	—	18.1 ^{※7}
	合計 Total				—	—	—	—	16.7 ^{※8}
女性社員比率 Percentage of female employees	社員 Employee	単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	24.3
	STEM部門 ^{※2} STEM Sections ^{‡2}				—	—	—	—	10.9
	営業 Sales				—	—	—	—	29.5
	社員 Employee	連結 Group	94%	%	—	—	—	—	45.4 ^{※9}
	STEM部門 ^{※2} STEM Sections ^{‡2}				—	—	—	—	16.3
	営業 Sales				—	—	—	—	28.1 ^{※10}
障がい者雇用 Employees with disabilities	実人数 ^{※3} Number ^{‡3}	単体 KDDI	—	人 Person	417	410	413	404	396
	雇用率 ^{※4} Rate of employees with disabilities ^{‡4}				%	2.54	2.53	2.50	2.58

※1 基準日:2023年4月1日時点。受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出

†1 As of April 1, 2023. Calculated excluding incoming secondees but including current secondees. Calculated based on the 'Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace' (Act No. 64 of 2015).

※2 STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics 部門(技術部門)のこと

‡2 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Technology Sector).

※3 「実人数」は重度の障がい者を「2名」でカウントする算定上の人数

‡3 The number is calculated by counting persons with severe disabilities as two people

※4 KDDI本体および認定を受けたKDDIチャレンジド、KDDIエンジニアリングで雇用されている障がい者を対象としています

‡4 The number includes persons with disabilities who are employed at KDDI, as well as at KDDI Challenged and KDDI Engineering

・以下の数値の誤りを訂正(2024年2月)

†Stated figure is corrected. (February 2024)

※5 修正前:94%、修正後:76%

※6 Incorrect: 94%, Correct: 76%

※6 修正前:13.9、修正後:12.8
#6 Incorrect: 13.9, Correct: 12.8
※7 修正前:19.9、修正後:18.1
#7 Incorrect: 19.9, Correct: 18.1
※8 修正前:29.8、修正後:16.7
#8 Incorrect: 29.8, Correct: 16.7
※9 修正前:44.4、修正後:45.4
#9 Incorrect: 44.4, Correct: 45.4
※10 修正前:28.0、修正後:28.1
#10 Incorrect: 28.0, Correct: 28.1

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。
・Recent data with third-party guarantees ✓.
・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

育児・介護制度の利用状況 Usage of Childcare and Family Care Support System

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
産前・産後休暇取得者 Maternity leave	女性 Female	単体 KDDI	—	人 Person	135	136	140	101	132
出産休暇取得者 Paternity leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	255	202	194	217	153
出産休暇取得率 Paternity leave Acquisition rate				%	72.2	69.4	60.6	62.7	47.5
男性の育児休暇取得率(育児休業取得率) Rate of Paternity Leave Taken by Males	男性※1 Male ^{*1}	単体 KDDI	—	%	—	9.8	18.6	30.9	71.8 ✓
女性の育児休暇取得率(育児休業取得率) Rate of Childcare Leave Taken by Females	女性 Female				100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児休暇復帰率※2 Reinstatement after parental leave of absence ^{*2}	男性 Male	単体 KDDI	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	女性 Female				98.9	98.8	100.0	100.0	98.9
育児休暇定着率※3 Retention after parental leave of absence ^{*3}	男性 Male	単体 KDDI	—	%	92.9	97.9	100.0	100.0	—
	女性 Female				97.7	100.0	100.0	100.0	—
育児短時間勤務者 Shortened working hours for childcare	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	6	3	3	3	3
	女性 Female				469	497	450	405	417
子の看護休暇取得者 Sick/injured childcare leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	471	439	275	308	379
	女性 Female				522	484	358	355	311
介護休暇取得者 Home care absence	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	12	7	5	1	4
	女性 Female				6	6	3	6	5
介護休暇取得者 Family care leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	180	175	134	118	182
	女性 Female				113	118	84	87	90
介護短時間勤務取得者 Shortened working hours for family care	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	3	3	4	2	1
	女性 Female				6	11	7	8	7

※1 2019～2021年度データは育児休業のみで育児目的休暇の取得割合を含まず算出。2022年度データは受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出。「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成33年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成33年労働令第25号)第71条の4第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出

*1 The data for fiscal years 2019-2021 only includes childcare leave and does not include the proportion of childcare purpose leave taken. The data for fiscal year 2022 is calculated excluding incoming secondtees. Calculated based on the 'Act on Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave' (Law No. 76 of 1991) and the 'Ordinance for Enforcement of the Act on the Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave' (Ordinance of the Ministry of Labor No. 25 of October 15, 1991), Article 71-4, Paragraph 2, on the acquisition rate of child care leave and leave for child care purposes.

※2 (当年度育児休暇から復帰した正社員数)÷(当年度育児休暇から復職予定の正社員数)×100

*2 (Total number of regular employees who returned to work after parental leave of absence) ÷ (Total number of regular employees who planned to return to work after parental leave of absence) × 100

※3 (当年度育児休暇から復帰した正社員のうち、12カ月経過後も在籍している正社員数)÷(当年度育児休暇から復帰した正社員数)×100

*3 (Total number of regular employees who remain at KDDI 12 months after returning to work after parental leave of absence) ÷ (Total number of regular employees who returned to work after parental leave of absence) × 100

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society								
人財開発 Human Resource Development								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
従業員一人あたりの研修費用 Training expenses per employee	単体 KDDI	—	円/人 Yen/person	120,000	80,000	95,000	83,547	182,223
従業員一人あたりの研修時間 Training time per employee			時間/人 Hour/person	6.0	5.0	7.5	10.4	75.7
総研修時間 Total training time			時間 Hour	81,570	95,125	122,150	136,126	709,950
従業員一人あたりの研修費用 Training expenses per employee	連結 Group	97%	円/人 Yen/person	—	—	—	—	11,714
従業員一人あたりの研修時間 Training time per employee			時間/人 Hour/person	—	—	—	—	5.2
総研修時間 Total training time			時間 Hour	—	—	—	—	1,536,578
役職別研修費用 Training expenses by Management level	単体 KDDI	—	円 Yen	管理職 Managerial position	—	—	—	381,670,722
				非管理職 Non-managerial position	—	—	—	1,327,033,198
	連結 Group	79%		管理職 Managerial position	—	—	—	547,536,809
				非管理職 Non-managerial position	—	—	—	1,842,542,662
役職別研修時間 Training time by Management level	単体 KDDI	—	時間 Hour	管理職 Managerial position	—	—	—	158,580.6
				非管理職 Non-managerial position	—	—	—	551,369.7
	連結 Group	79%		管理職 Managerial position	—	—	—	192,203.7
				非管理職 Non-managerial position	—	—	—	863,501.7
研修種類別費用 Training expenses by Type of training	単体 KDDI	—	円 Yen	新入社員研修 New employee training	—	—	—	118,188,911
				新ライン長研修 Newly appointed line-manager training	—	—	—	23,612,516
	連結 Group	79%		新入社員研修 New employee training	—	—	—	436,729,617
				新ライン長研修 Newly appointed line-manager training	—	—	—	35,592,618
研修種類別時間 Training time by Type of training	単体 KDDI	—	時間 Hour	新入社員研修 New employee training	—	—	—	35,970.0
				新ライン長研修 Newly appointed line-manager training	—	—	—	6,435.0
	連結 Group	79%		新入社員研修 New employee training	—	—	—	126,786.8
				新ライン長研修 Newly appointed line-manager training	—	—	—	8,727.3
人材の投資収益率※ Human Capital Return on Investment*1	連結 Group	100%	—	—	10.0	9.8	9.7	10.1

※ (売上高-(販売費及び一般管理費-人件費))/人件費

* Calculated as (Total net sales - (Selling Expenses and General and Administrative Expenses - Personnel cost))/Personnel cost

社会 Society									
労働安全衛生、健康経営 Occupational Health & Safety, Health-Focused Management									
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
労働災害事故発生件数 Number of workplace accidents	単体 KDDI	—	件 Case	3	1	1	1	2	
うち死亡 Fatal accidents				0	0	0	0	0	
工事中の重篤人身事故発生件数 Number of serious workplace accidents during construction			件 Case	0	0	0	0	0	0
労働災害度数率 ^{※1} Frequency rate ^{※1}			—	0.12	0.03	0.03	0.03	0.10	
労働災害強度率 ^{※1} Severity rate ^{※1}			—	0.00518	0.00632	0.00508	0.00100	0.00064	
平均残業時間 ^{※2} Average overtime hours per month ^{※2}			時間 Hour	19.0	19.0	19.5	23.0	26.0	
平均残業手当 ^{※2} Average overtime allowance per month ^{※2}			円 Yen	63,542	64,943	64,242	76,922	85,595	
年間総実労働時間 ^{※2} Total annual actual hours worked ^{※2}			時間 Hour	1,871.4	1,861.2	1,911.7	1,934.1	1,992.1	
年次有給休暇付与日数 Number of annual paid holidays granted			日 Days	19.7	19.7	19.7	19.7	19.7	
年次有給休暇取得日数 Number of annual paid holidays taken			日 Days	14.2	13.2	14.5	14.5	14.5	
年次有給休暇取得率 Rate of annual paid holidays taken			%	71.9	66.9	73.9	73.8	73.5	
喫煙率 Rate of smokers			%	26.4	24.3	22.3	21.8	19.7	
有所見率(法定項目) Illness detection rate (legally mandated)			%	58.5	59.8	63.7	64.5	63.5	
生産性損失の状況 Productivity Losses			メンタルヘルス不調による休業者数 ^{※3} Number of employees absent from work due to Mental Instability ^{※3}	人 Person	112	101	87	124	114
			メンタルヘルス不調による休職者の休職取得平均日数 Average number of days of leave for employees taking leave due to mental instability	日 Days	—	—	—	146	156
	プレゼンティズム ^{※4} Presenteeism ^{※4}	pt	—	—	—	14.2	13.1		

※1 厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に基づく。労働災害の「申請件数」で算出しておりましたが、厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に準拠し、「休業1日以上件数」での算出に変更しました(2023年10月)

*1 Calculated based on the formula specified in the Survey on Industrial Accidents of Japan's Ministry of Health, Labour and Welfare. We had been calculating based on the number of applications for industrial accidents, but we have changed to calculate based on the number of cases with more than one day off work in compliance with the calculation method of the Survey on Industrial Accidents of Japan's Ministry of Health, Labour and Welfare. (October 2023)

※2 KDDI在籍の正社員のうち、非管理職を対象

*3 Applicable to KDDI employees in non-managerial positions

※3 年度末時点で休業している社員数

*3 At the fiscal year end

※4 プレゼンティズム:「高ストレス者の生産性損失割合」-「非高ストレス者の生産性損失割合」

*4 Presenteeism: "Percentage of productivity loss of high-stress individuals" - "Percentage of productivity loss of non-high-stress individuals"

社員エンゲージメント Employee Engagement								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	単体 KDDI	—	%	—	92.9	94.0	96.7	97.3
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement			%	—	43.2	53.2	55.0	58.8
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	連結 Group	66%	%	—	92.0	92.8	94.6	93.9
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement			%	—	42.7	51.9	52.4	56.6

・エンゲージメント調査には、仕事のやりがい、目的、幸福感、ストレスの指標が含まれています。

・The engagement survey includes measures of job satisfaction, purpose, happiness, and stress.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society														
報酬 Remuneration														
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022					
平均年間給与※1 Average annual salary*1		単体 KDDI	—	円 Yen	9,528,103	9,300,662	9,484,602	9,454,416	9,432,871					
役員 の 平均 年間 報酬 Average annual remuneration of executives	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen	—	—	—	—	23.4				
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	—	33.0				
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	—	26.1				
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	—	34.9				
	男性 Male	基本給 Basic salary				連結 Group	93%	—	—	—	—	18.0		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	23.6		
	女性 Female	基本給 Basic salary						—	—	—	—	9.7		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	12.8		
管理職 の 平均 年間 報酬 Average annual remuneration of managers	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen			—	—	—	—	9.2		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	13.6		
	女性 Female	基本給 Basic salary						—	—	—	—	8.5		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	12.7		
	男性 Male	基本給 Basic salary				連結 Group	93%	—	—	—	—	7.7		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	10.5		
	女性 Female	基本給 Basic salary						—	—	—	—	5.1		
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives						—	—	—	—	6.8		
非管理職 の 平均 年間 報酬 Annual remuneration for non-managerial employees	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen			—	—	—	—	6.2		
	女性 Female	基本給 Basic salary						—	—	—	—	4.8		
	男性 Male	基本給 Basic salary						連結 Group	93%	—	—	—	—	4.4
	女性 Female	基本給 Basic salary								—	—	—	—	2.9
男女間賃金差異(労働者の 男女の賃金の差異)※2 Gender pay gap*2	全労働者 All employees		単体 KDDI	—	%	—	—	—	—	77.0				
	正社員※3 Full-time employees*3					—	—	—	—	—	78.0 ✓			
	パート・有期社員 Part-time and fixed-term employees					—	—	—	—	—	84.2			

※1 賞とおよび基準外賃金を含む

*1 Average annual salary includes bonuses and extra wages.

※2 平均女性賃金/平均男性賃金

*2 Average female wage/Average male wage

※3 集計期間:2022年4月1日~2023年3月31日。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき直近事業年度における男性の賃金に対する女性の賃金の割合を算出

*3 Calculated based on the 'Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace' (Act No. 64 of 2015).

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society								
コミュニティ参画・発展(社会貢献) Community Involvement and Development(Social Contribution)								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
社会貢献活動費総額 ^{※1} ※2 Social Contribution Expenditures ^{※1} ※2	単体 KDDI	—	億円 Billion Yen	8.4	10.1	9.7	22.8	34.1
「+αプロジェクト」 ^{※3} :寄付金総額 *The Plus Alpha Project Program ^{※3} Total Donations of each year	単体 KDDI	—	円 Yen	9,979,576	8,679,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
「+αプロジェクト」:寄付先団体数 *The Plus Alpha Project Program* Number of Donor Organizations			団体 Organizations	59	49	58	61	66
「+αプロジェクト」:活動開始からの累計寄付額 *The Plus Alpha Project Program* Total Amount of Donations			円 Yen	—	—	—	—	112,481,520
ボランティア休暇制度利用人数 Volunteer leave	単体 KDDI	—	人 Person	29	17	0	3	0

※1 社会貢献目的であっても費目が「広告宣伝費」や「会費」等であるもの、「政治献金」は除外
 ※1 Advertising expenses and membership fees are excluded even if they have the goal of social contribution. Political contributions are not included in total social contribution expenditures.
 ※2 社会貢献活動支出総額に「店頭募金」および「社員の寄付金」は含まず
 ※2 In-store fundraising and employee donations are not included in total social contribution expenditures.
 ※3 従業員が社内外で行った社会貢献活動をポイント化し、ポイントに応じた金額を、KDDI(会社)が従業員に代わって慈善団体等に寄付
 ※3 KDDI donates the amount of money corresponding to the points to charitable organizations on behalf of its employees.

「KDDIの情報情報モラル講座」実績 Information Moral Courses								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
「スマホ・ケータイ安全教室」 KDDI Smartphone and Mobile Phone Safety Classes								
シニア向け 開催回数 For Elders: Number of times held	単体 KDDI	—	回 Times	224	189	93	123	151
シニア向け 受講人数 For Elders: Participants			人 Person	3,899	3,045	1,282	1,633	1,895
青少年向け 開催回数 For Youth: Number of times held			回 Times	4,469	4,332	2,608	3,217	3,304
青少年向け 受講人数 For Youth: Participants			人 Person	約82万 Approx. 820,000	約79万 Approx. 790,000	約33万 Approx. 330,000	約49万 Approx. 490,000	約74万 Approx. 740,000
高校生向けワークショップ型出前講座「スマホ de 防災リテラシー」 Workshop-style classes for high school students: Raise DRR Literacy with Your Smartphone								
開催校数 Schools	単体 KDDI	—	校 Schools	15	19	3	9	16
受講人数 Participants			人 Person	651	937	115	489	478

情報セキュリティ Cyber Security and Privacy Protection								
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
外部からのサイバー攻撃に伴う 電気通信サービスのサービス停止件数 Suspension of telecommunications services due to cyber attacks from outside	単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
外部からのサイバー攻撃に伴う 個人情報流出件数 Leakage of personal data due to cyber attacks from outside				0	0	0	0	0
個人情報の漏えい件数 Divulgence of personal data				0	0	0	0	0

環境 Environment

CO2排出量 CO2 Emissions

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	2018年度 FY2018		2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022				
			t	%	t	%	t	%	t	%	t	%			
スコープ1排出量とスコープ2排出量の第三者保証 Third-party guarantee for Scope 1 emissions and Scope 2 emissions	—	—	○	○	○	○	○	○	○	○	2024年3月取得予定 Planning to obtain in March 2024				
スコープ3の第三者検証 Third-party verification of Scope 3 emissions	—	—	○	○	○	○	○	○	○	○	○				
CO2排出量 CO2 Emissions	—	—	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%			
スコープ1 ^{※1} Scope 1 ^{※1}	直接排出 All direct GHG emissions	単体 KDDI	—	6,539	0.12	6,581	0.10	5,746	0.09	7,976	✓	0.13	5,747	0.09	
		連結 Group	100%	25,511	—	25,169	—	25,420	—	27,687	✓	—	88,383	—	
スコープ2 ^{※2} (マーケットベース) Scope 2 ^{※2} (market-based)	エネルギー起源の間接排出 Indirect GHG emissions from consumption of purchased electricity, heat or steam	単体 KDDI	—	1,058,143	18.98	1,041,559	16.13	1,049,105	16.28	1,090,954	✓	17.71	944,876	15.23	
		連結 Group	100%	1,369,942	—	1,352,131	—	1,296,381	—	1,492,048	✓	—	1,318,013	—	
スコープ2 ^{※2} (ロケーションベース) Scope 2 ^{※2} (location-based)		連結 Group	100%	1,486,429	—	1,486,924	—	1,475,724	—	1,614,118	✓	—	1,475,170	—	
		単体 KDDI	—	1,064,683	—	1,048,140	—	1,054,850	—	1,098,929	✓	—	950,622	—	
スコープ1+2排出量合計(マーケットベース) Total of Scope 1 + 2 emissions (market-based)		連結 Group	100%	1,395,453	—	1,377,300	—	1,321,801	—	1,519,735	✓	—	1,406,396	—	
スコープ3 ^{※3} Scope 3 ^{※3}	カテゴリ1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased goods and services	単体 KDDI	—	3,347,946	60.05	3,529,472	54.65	3,581,713	55.57	3,373,587	54.77	3,388,959	✓	54.64
	カテゴリ2 Category 2	資本財 Capital goods			875,318	15.70	1,584,908	24.54	1,486,988	23.07	1,367,518	22.20	1,464,526	✓	23.61
	カテゴリ3 Category 3	スコープ1、2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Fuel- and energy-related activities not included in Scopes 1 and 2			37,104	0.67	40,188	0.62	41,729	0.65	43,950	0.71	153,839	✓	2.48
	カテゴリ4 Category 4	輸送、配送(上流) Upstream transportation and distribution			8,777	0.16	7,408	0.11	7,183	0.11	12,035	0.20	6,292	✓	0.10
	カテゴリ5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations			710	0.01	413	0.01	464	0.01	485	0.01	464	✓	0.01
	カテゴリ6 Category 6	出張 Business travel			5,012	0.09	4,955	0.08	662	0.01	908	0.01	6,114	✓	0.10
	カテゴリ7 Category 7	雇用者の通勤 Employee commuting			4,034	0.07	5,043	0.08	1,897	0.03	2,430	0.04	2,088	✓	0.03
	カテゴリ8 Category 8	リース資産(上流) Upstream leased assets			1,133	0.02	784	0.01	514	0.01	527	0.01	527	✓	0.01
	カテゴリ9 Category 9	輸送、配送(下流) Downstream transportation and distribution			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	✓	0.00
	カテゴリ10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of sold products			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	✓	0.00
	カテゴリ11 Category 11	販売した製品の使用 Use of sold products			229,913	4.12	237,008	3.67	268,754	4.17	259,227	4.21	228,485	✓	3.68
	カテゴリ12 Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products			344	0.01	205	0.00	150	0.00	127	0.00	979	✓	0.02
	カテゴリ13 Category 13	リース資産(下流) Downstream leased assets			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	✓	0.00
	カテゴリ14 Category 14	フランチャイズ Franchises			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	✓	0.00
	カテゴリ15 Category 15	投資 Investment			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	✓	0.00
スコープ1+2+3排出量合計 Total of Scope 1 + 2 + 3 emissions		単体 KDDI	—	5,574,974	100	6,458,524	100	6,444,904	100	6,159,723	✓	100	6,202,895	100	

※1 重油、軽油、灯油、都市ガス
※2 CO2排出量算出について、電力消費量の排出量は電気事業者別排出係数を使用(熱・蒸気、冷温水を含む排出量)
※3 Uses emission coefficients indicated in Japan's Ministry of the Environment's Overview of Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions throughout the Supply Chain.
- 第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。
- Recent data with third-party guarantees ✓.
- カレレッジは売上高をベースに算出しています。
- The coverage is calculated based on operating revenue.

環境 Environment

エネルギー Energy

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
電力消費量 Electric power consumption	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	2,151,456	2,262,524	2,357,458	2,468,974	2,216,734
	連結 Group	100%		2,930,568	3,079,800	3,198,506	3,634,732	3,387,049
電気消費量のうち再生可能エネルギー消費量 Electric power consumption derived from renewable energy sources	連結 Group	—	千kWh 1,000kWh	158,338	169,349	338,319	379,173	488,544
再生可能エネルギー発電量 Total generated renewable energy	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	17,998	17,406	17,566	17,664	16,649
設備系センターのエネルギー使用量 Energy usage at equipment-related facilities	単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	863,416	903,111	947,613	1,009,802	1,039,214
データセンター Data center	PU/E ^{※1} Power Usage Effectiveness ^{※1}	連結 Group	—	—	1.66	1.62	1.60	1.57
燃料消費量 ^{※2} Fuel consumption ^{※2}	単体 KDDI	—	kℓ	330	544	345	364	546

※1 2019～2021年度はKDDIの所有する海外データセンター数が対象

※1 For FY2019 to FY2021, the number of overseas data centers owned by KDDI is the subject

※2 重油、軽油、灯油(都市ガス、LPガスを除く)、「地球温暖化対策の推進に関する法律」(温対法)に基づく温室効果ガスの算出・報告公表制度において適用される排出係数を使用

※2 Fuel consumption includes heavy oil, diesel and kerosene (but excludes city gas). The emission coefficient applied to GHG emissions calculation and reporting and disclosure system specified in the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures is used.

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

資源、廃棄物 Resources and Waste

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022		
水使用量(単体・連結)の第三者検証 Third-party verification of water usage (non-consolidated/consolidated basis)	—	—	—	○	○	○	○	2024年3月取得予定 Planning to obtain in March 2024		
産業廃棄物排出量(単体・連結)の第三者検証 Third-party verification of industrial waste (non-consolidated/consolidated basis)	—	—	—	○	○	○	○	2024年3月取得予定 Planning to obtain in March 2024		
産業廃棄物 ^{※1} Industrial Waste ^{※1}	排出量 Discharge Amount	単体 KDDI	t	1,927	1,941	2,318	1,945	1,688		
				マテリアルリサイクル量 Recycling Amount	—	792	1,073	1,714	299	
				最終処分量 Final Disposal Amount	—	—	—	—	15	
	排出量 Discharge Amount	連結 Group	100%	t	3,303	3,753	3,319	4,822	4,216	
					マテリアルリサイクル量 Recycling Amount	—	—	—	—	1,571
					最終処分量 Final Disposal Amount	—	—	—	—	205
水使用量 ^{※2} Water usage ^{※2}	単体 KDDI	—	m ³	399,563	395,134	841,758	937,826	878,595		
	連結 Group	100%		730,259	674,869	1,156,206	1,630,890	2,050,273		
紙消費量 Paper usage	単体 KDDI	—	t	10,853	9,512	8,798	5,313	6,809		
請求書のWeb化による紙削減量 Reduction of paper by putting bills on the Web	単体 KDDI	—	t	4,041	4,207	4,962	5,180	5,358		
携帯電話リサイクル Mobile Phone Recycling	回収実績(本体、電池、充電器含む) Collection Results	単体 KDDI	万台 ten thousand units	288	279	258	260	217		
			再資源化率 Recycling rate	%	99.8	99.8	99.8	99.8	99.8	

※1 非有害産業廃棄物(通信設備、自社ビルの生活ゴミ)

※1 Nonhazardous industrial waste (telecommunications equipment, normal daily waste from KDDI buildings)

※2 水道水または上水、中水、井水(ただし下水を除く)

※2 Water supply, recycled water, well water, excluding waste water

※3 主な子会社

※3 Main subsidiaries

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

環境マネジメントシステム Environmental Management System

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
ISO 14001認証取得率 [※] ISO 14001 Certification Rate [※]	連結 Group	59%	%	—	—	—	—	90

※ 認証を取得した事業所の従業員数/連結従業員数 で算出

※ Calculated based on the number of employees at certified business locations / total number of consolidated employees

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

ガバナンス Governance			
機関構成・組織運営等にかかる事項 Items Related to Organizational Structure and Operations			
項目 Item	単位 Unit	2023年9月1日時点 As of September 1, 2023	
組織形態 Organizational form	—	監査役会設置会社 Company with board of company auditors	
独立役員の数 Number of independent directors/auditors	人 Person	7	
うち女性 Female independent directors/auditors		2	
取締役に関する事項 Items Related to Directors			
定款上の取締役の員数 Number of directors prescribed in the articles of incorporation	人 Person	20	
定款上の取締役の任期 Tenure period of directors prescribed in the articles of incorporation	年 Year	1	
取締役会の議長 Presiding officer of Board of Directors	—	会長(社長と会長は兼任していない) Chair (President and Chair person are separate posts)	
取締役の人数 Number of directors	人 Person	12	
うち女性 Female directors		2	
社外取締役の人数 Number of outside directors	人 Person	6	
うち女性 Female outside directors		2	
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 Number of outside directors designated as independent directors	人 Person	4	
うち女性 Female outside directors designated as independent directors		2	
監査役に関する事項 Items Related to Audit & Supervisory Board Members			
定款上の監査役の数 Number of auditors prescribed in the articles of incorporation	人 Person	5	
監査役の数 Number of auditors	人 Person	5(男性) 5 (All Male)	
社外監査役を選任状況 Outside auditors	—	選任している Appointed	
社外監査役の数 Number of outside auditors	人 Person	3(男性) 3 (All Male)	
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数 Number of outside auditors designated as independent members	人 Person	3(男性) 3 (All Male)	
執行役員の数※ Number of executives*	男性 Male	人 Person	31
	女性 Female		2
	合計 Total		33
その他 Others			
買収防衛策の導入の有無 Implementation of anti-takeover measure	—	なし Not implemented	
代表取締役社長の報酬 / KDDI社員平均年収 President and Representative Director remuneration / average KDDI employee annual salary	倍 Times	23	

※ 取締役執行役員4名を除く

* Excluding Executive Officer, Director (4 persons)

ガバナンス Governance						
取締役会 Board of Directors Meetings						
項目 Item	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
開催回数 Number of meetings held	回 Times	12	12	11	12	11
社内取締役の出席率 Internal directors' attendance rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社外取締役の出席率 Outside directors' attendance rate	%	96.7	100.0	100.0	100.0	100.0
社外監査役の出席率 Outside auditors' attendance rate	%	94.3	97.2	90.9	100.0	100.0

報酬 Remuneration						
取締役および監査役の報酬等の額(2022年度) Remuneration for Directors and Audit & Supervisory Board Members (FY2022)						
役員区分 Executive classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total remuneration by type				
		報酬等の総額 Total remuneration	基本報酬 Basic remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock compensation	支給人数 (単位:人) Number of eligible members (Unit: Person)
取締役(社外取締役を除く) Directors (excluding outside directors)	百万円 Million yen	824	338	307	180	9
社外取締役 Outside directors		106	106	—	—	7
監査役(社外監査役を除く) Audit & Supervisory Board members (excluding outside members)		69	69	—	—	3
社外監査役 Outside Audit & Supervisory Board members		65	65	—	—	3

※ 上記の取締役の支給人数及び金額には、2022年6月22日開催の第38期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役3名及び社外取締役1名を含んでいます。なお、賞与の支給人数は、該当者を除く6名となります。

* The number of directors and the amount paid above include 3 directors and 1 outside director who retired at the conclusion of the 38th Annual Shareholders Meeting held on June 22, 2022. In addition, the number of bonus recipients is the 6 excluding the retirees.

※ 上記の監査役の実支給人数及び金額には、2022年6月22日開催の第38期定時株主総会終結の時をもって退任した監査役1名を含んでいます。

* The number and amount of auditors paid above include 1 auditor who retired at the conclusion of the 38th Annual Shareholders Meeting held on June 22, 2022.

※ 上記以外に、2004年6月24日開催の第20期定時株主総会において、役員退職慰労金制度廃止に伴う取締役に対する退職慰労金精算支給を決議いただいています。

* In addition to the above, adjustment payments to directors in lieu of retirement allowance were resolved at the 20th Annual Shareholders Meeting held on June 24, 2004 in connection with the cancellation of the executive retirement bonus system.

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remunerations, while stock compensation is non-monetary remuneration.

報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額等(2022年度:5名) Total Remunerations and Bonuses of Board Members Who Receive Over 100 Million Yen (FY2022: 5 people)						
氏名 Name	役員区分 Executive classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total remuneration by type			
			報酬等の総額 Total remuneration	基本報酬 Basic remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock compensation
田中 孝司 Takashi Tanaka	取締役 Director	百万円 Million yen	164	64	64	36
高橋 誠 Makoto Takahashi	取締役 Director		223	76	93	54
村本 伸一 Shinichi Muramoto	取締役 Director		116	48	43	25
森 敬一 Keiichi Mori	取締役 Director		105	44	38	23
雨宮 俊武 Toshitake Amamiya	取締役 Director		103	42	38	23

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remunerations, while stock compensation is non-monetary remuneration.

ガバナンス Governance									
コンプライアンス Compliance									
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2022年度) Coverage (FY2022)	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
コンプライアンス相談 件数(内部通報) Compliance Consultations Received (whistleblowing)	ハラスメントの相談件数 Harassments	連結 Group	—	件 Case	151	173	220	130	259
	その他のコンプライアンス違反相談 Other compliance violations			件 Case	179	296	451	426	402
	合計 Total			件 Case	330	469	671	556	661
KDDI行動指針の浸透施策 Measures to disseminate the KDDI Code of Business Conduct		単体 KDDI	—	回/年 Times/year	12	12	※	※	※
政治的関与を目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金(日本国内) Political donations (in Japan)	単体 KDDI	—	万円 Ten thousand yen	600	600	600	600	600
	ロビー活動費 Lobbying				—	—	—	—	0
	事業者団体への支出 Expenses for Trade				—	—	—	—	0
	その他支出 Expenses for Trade				—	—	—	—	0
汚職や贈収賄による法的措置 Legal action due to corruption or bribery		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に 対する違反件数 Code of conduct and ethics breaches	贈収賄 Bribery cases	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	—	0
	顧客のプライバシーに関するデータ 関連 Personnel and labor management related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	—	0
	利益相反関連 Conflicts of interest related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	—	0
	マネーロンダリング又はインサイダー 取引関連 Money laundering or Insider trading related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	—	0
人権侵害やハラスメント に関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	差別またはハラスメント Discrimination and harassment related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	—	1
環境法令に対する違反 Violation of environmental laws and regulations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
景品表示法に対する違反 Violation of the Act Against Unjustifiable Premiums and Misleading Representations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0

※ 2019年度まではメールマガジンの配信による周知を実施。2020年度は施策変更により、全社員の業務用移動機にKDDI行動指針ショートカットを配信し、いつでも閲覧可能に

* Distribution of web shortcuts related to the KDDI Code of Business Conduct to business mobile devices of all employees, making it viewable anytime (changes in measures)

地域別納税額 (2022年度) Income tax by region (FY2022)						
国・地域 Country/Regions	単位 Unit	売上高 Revenue	税引前利益 Profit before tax	法人所得税 (税効果除く) Income tax accrued (excluding tax effect)	納付税額 Income tax paid	従業員数 (単位:人) Number of employees (Unit: Person)
国内合計 Domestic total	億円 100 Million Yen	55,146	10,598	2,880	2,840	44,095
その他合計 Other total	億円 100 Million Yen	1,571	180	72	85	5,564
連結財務諸表計上額 Amount on the consolidated financial statements	億円 100 Million Yen	56,717	10,778	2,952	2,926	49,659

※連結財務諸表をベースに作成

* Based on the consolidated financial statements

・企業名と主な事業は以下を参照

KDDIグループ <https://www.kddi.com/corporate/group/>

Names of entities and primary activities are listed below

KDDI Group <https://www.kddi.com/english/corporate/group/>