社会 Society

社員 Employees

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
社員数※1 Number of employees*1	男性 Male		単体 KDDI	—	人 Person	8,465	8,746	7,887	7,102	7,101
	女性 Female					2,427	2,607	2,568	2,275	2,308
	合計 Total					10,892	11,353	10,455	9,377	9,409
	合計 Total		連結 Group	100%		44,952	47,320	48,829	49,659	61,288
非正規雇用社員(臨時雇用者数) Non-regular Employees	派遣社員 Temporary staff		単体 KDDI	—	人 Person	4,604	4,534	4,574	3,804	3,465
	契約社員 Contract employees					1,964	1,877	1,844	848	722
	合計 Total					6,568	6,411	6,418	4,652	4,187
年齢別人数(正社員) Age Composition of Employees	30歳未満 Under 30	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	963	1,015	956	872	930
		女性 Female				473	541	528	512	534
		合計 Total				1,436	1,556	1,484	1,384	1,464
	30～39歳 30~39	男性 Male				1,744	1,877	1,869	1,698	1,769
		女性 Female				579	617	621	571	607
		合計 Total				2,323	2,494	2,490	2,269	2,376
	40～49歳 40~49	男性 Male				3,015	2,901	2,468	2,096	2,021
		女性 Female				985	996	931	739	690
		合計 Total				4,000	3,897	3,399	2,835	2,711
	50歳以上 50 or over	男性 Male				2,743	2,953	2,594	2,436	2,381
		女性 Female				390	453	488	453	477
		合計 Total				3,133	3,406	3,082	2,889	2,858
平均年齢 Average age	男性 Male		単体 KDDI	—	歳 Age	43.6	43.7	43.3	43.4	43.0
	女性 Female					39.7	39.8	40.0	39.7	39.6
	合計 Total					42.8	42.8	42.5	42.5	42.2
平均勤続年数 Average working years	男性 Male		単体 KDDI	—	年 Years	18.4	18.3	17.7	18.0	17.2
	女性 Female					15.9	15.5	15.6	15.6	15.3
	合計 Total					17.8	17.6	17.2	17.4	16.7
管理職数 Managers	男性管理職 Male Managers		単体 KDDI	—	人 Person	4,202	4,226	3,930	2,726	2,835
	部長クラス以上 Department Managers or higher					513	558	570	601	633
	課長クラス Section Managers					3,689	3,668	3,360	2,125	2,202
	女性管理職 Female Managers					342	370	344	235	273
	部長クラス以上 Department Managers or higher					23	24	27	30	38
	課長クラス Section Managers					319	346	317	205	235
労働組合の加入状況 Status of Union Membership	労働組合員数※2 Total number of union members		単体 KDDI	—	人 Person	10,113	10,400	10,545	10,587	10,144
	労働組合加入率 Union participation rate				%	99	99	99	99	99

※1 「社員数」は、KDDI在籍中の正社員に加え、受入出向社員を含む。ただし社外出向者は含めず

*1 "Number of employees" is the number of regular KDDI employees, including employees temporarily transferred to KDDI. The number does not include employees who are transferred to other companies

※2 「労働組合員数」は、KDDI在職中の正社員、契約社員に加え、社外出向社員を含む

*2 Includes KDDI's currently serving regular and contract employees, as well as employees on loan from the company

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

採用 Hiring

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度）Coverage（FY2023）	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
新卒 Recent graduates	男性 Male Total		単体 KDDI	—	人 Person	202	188	178	168	214
	うち大卒 University graduate(Male)					202	188	178	168	214
	女性 Female Total					91	90	90	86	85
	うち大卒 University graduate(Female)					91	90	90	86	85
	短・専門 Junior/technical college graduate					0	0	0	0	0
	高卒・他 High school graduate, etc.					0	0	0	0	0
	合計 Total					293	278	268	254	299
	女性比率 Percentage of female				%	31.1	32.4	33.6	33.9	28.4
新卒入社者の3年後定着率※1 Three-year retention rate of Newly Hired Graduates*1	男性 Male		単体 KDDI	—	%	96.7	97.8	92.1	92.0	94.9
	女性 Female					92.7	92.5	94.5	97.8	94.4
中途採用 Mid-career hires	男性 Male	大卒 University graduate	単体 KDDI	—	人 Person	76	140	133	196	296
		他 Other				44	4	6	18	28
		合計 Total				120	144	139	214	324
	女性 Female	大卒 University graduate				12	19	27	31	60
		他 Other				3	2	1	0	1
		合計 Total				15	21	28	31	61
	合計 Total					135	165	167	245	385
定年再雇用 Reemployment after retirement	男性 Male		単体 KDDI	—	人 Person	130	153	232	257	196
	女性 Female					10	16	17	21	22
	合計 Total					140	169	249	278	218
非正規雇用社員から正規雇用社員の人数 Non-regular employees who became regular employees			単体 KDDI	—	人 Person	27	32	37	20	14
内部採用率 Internal Hiring Rate			単体 KDDI	—	%	—	—	—	93.4	89.2
			連結 Group	98%		—	—	—	50.0	72.1
平均雇用コスト Average Employment Cost			単体 KDDI	—	円 Yen	—	—	—	2,847,853	1,748,267
			連結 Group	100%		—	—	—	316,129※2	309,878

※1 各年度4月1日時点で勤続3年となる新卒社員の在職割合

*1 Ratio of newly graduated employees who have been working for the company for three years as of April 1 of each fiscal year.

※2 数値に誤記があり訂正（2024年8月）

修正前：4,951,659

修正後：316,129

*2 Stated figure is corrected.

Incorrect：4,951,659

Correct：316,129

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

採用 Hiring

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ(2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023	
						新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires	新卒 Recent graduates	中途採用 Mid-career hires
採用数 Newly Hired Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	—	人 Person	188	42	178	36	168	44	214	82
		30~39歳 30~39				0	101	0	100	0	143	0	189
		40~49歳 40~49				0	1	0	3	0	28	0	51
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	1
		合計 Total				332		317		383		537	
	女性 Female	30歳未満 Under 30				90	8	90	8	86	12	85	31
		30~39歳 30~39				0	13	0	18	0	16	0	29
		40~49歳 40~49				0	0	0	0	0	2	0	2
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	0
		合計 Total				111		116		116		147	
	合計 Total	30歳未満 Under 30				278	50	268	44	254	56	299	113
		30~39歳 30~39				0	114	0	118	0	159	0	218
		40~49歳 40~49				0	1	0	3	0	30	0	53
		50歳以上 50 or over				0	0	0	0	0	0	0	1
		合計 Total				443		433		499		684	
	男性 Male	30歳未満 Under 30	連結 Group	98%		489	2,404	538	2,645	601	2,420	589	977
		30~39歳 30~39				3	1,475	4	1,574	0	1,626	2	933
		40~49歳 40~49				0	698	0	839	1	727	0	365
		50歳以上 50 or over				0	455	0	585	0	595	0	103
		合計 Total				5,524		6,185		5,970		2,969	
	女性 Female	30歳未満 Under 30				379	4,365	491	4,307	402	3,397	474	960
		30~39歳 30~39				1	2,061	0	2,001	2	1,690	2	616
		40~49歳 40~49				0	1,658	0	1,684	1	1,422	0	206
		50歳以上 50 or over				0	1,570	0	1,936	0	1,990	0	132
		合計 Total				10,034		10,419		8,904		2,390	
	合計 Total	30歳未満 Under 30				868	6,769	1,029	6,952	1,003	5,817	1,063	1,937
		30~39歳 30~39				4	3,536	4	3,575	2	3,316	4	1,549
		40~49歳 40~49				0	2,356	0	2,523	2	2,149	0	571
		50歳以上 50 or over				0	2,025	0	2,521	0	2,585	0	235
		合計 Total				15,558		16,604		14,874		5,359	

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

離職 Turnover

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023	
						自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees	自発的な離職者 Voluntary Turnover Employees	総離職者 Total Turnover Employees
離職者数 Turnover Employees	男性 Male	30歳未満 Under 30	単体 KDDI	—	人 Person	15	15	53	53	49	49	38	41
		30～39歳 30~39				53	53	97	97	105	105	76	96
		40～49歳 40~49				29	29	46	46	69	69	57	76
		50歳以上 50 or over				44	90	89	144	100	168	46	167
		合計 Total				141	187	285	340	323	391	217	380
	女性 Female	30歳未満 Under 30				16	16	20	20	15	15	17	19
		30～39歳 30~39				16	16	24	24	23	23	14	15
		40～49歳 40~49				6	6	20	20	29	29	12	18
		50歳以上 50 or over				6	9	12	19	23	35	8	18
		合計 Total				44	47	76	83	90	102	51	70
	合計 Total	30歳未満 Under 30				31	31	73	73	64	64	55	60
		30～39歳 30~39				69	69	121	121	128	128	90	111
		40～49歳 40~49				35	35	66	66	98	98	69	94
		50歳以上 50 or over				50	99	101	163	123	203	54	185
		合計 Total				185	234	361	423	413	493	268	450
	離職率(合計) Turnover rate (Total)				%	1.16	1.72	2.19	3.05	2.56	3.61	1.99	3.35
	男性 Male	30歳未満 Under 30	連結 Group	98%	人 Person	419	419	512	512	611	611	654	784
		30～39歳 30~39				493	493	699	699	789	789	600	772
		40～49歳 40~49				242	242	312	312	361	361	306	425
		50歳以上 50 or over				194	265	249	318	297	390	181	467
		合計 Total				1,348	1,419	1,772	1,841	2,058	2,151	1,741	2,448
	女性 Female	30歳未満 Under 30				594	594	844	844	925	925	904	1,005
		30～39歳 30~39				450	450	515	515	626	626	649	717
		40～49歳 40~49				159	159	207	207	264	264	297	340
		50歳以上 50 or over				109	117	119	128	156	176	185	247
		合計 Total				1,312	1,320	1,685	1,694	1,971	1,991	2,035	2,309
	合計 Total	30歳未満 Under 30				1,013	1,013	1,356	1,356	1,536	1,536	1,558	1,789
		30～39歳 30~39				943	943	1,214	1,214	1,415	1,415	1,249	1,489
		40～49歳 40~49				401	401	519	519	625	625	603	765
		50歳以上 50 or over				303	382	368	446	453	566	366	714
		合計 Total				2,660	2,739	3,457	3,535	4,029	4,142	3,776	4,757
	離職率(合計) Turnover rate (Total)				%	—	—	—	—	8.35	8.57	8.69	10.95

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

ダイバーシティ Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
外国人従業員数 Number of foreign employees	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	56	59	50	50	46
	女性 Female				53	50	54	58	55
	合計 Total				109	109	104	108	101
	合計 Total	連結 Group	100%	人 Person	4,393	4,581	5,111	5,833	15,367
国籍・地域別社員数割合 Ratio of Employees by Nationality or Region	日本 Japan	単体 KDDI	—	%	—	—	—	98.9	98.9
	中国 China				—	—	—	0.6	0.6
	韓国 Korea				—	—	—	0.3	0.4
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	0.1	0.1
	日本 Japan	連結 Group	100%	%	—	—	—	94.5	84.1
	中国 China				—	—	—	1.2	0.9
	韓国 Korea				—	—	—	0.3	0.3
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	4.0	14.8
国籍・地域別管理職数割合 Ratio of Managers by Nationality or Region	日本 Japan	単体 KDDI	—	%	—	—	—	99.7	99.8
	中国 China				—	—	—	0.14	0.06
	韓国 Korea				—	—	—	0.14	0.10
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	0.03	0.00
	日本 Japan	連結 Group	100%	%	—	—	—	91.3	86.5
	中国 China				—	—	—	1.2	1.4
	韓国 Korea				—	—	—	0.3	0.4
	その他国籍 Other Countries				—	—	—	7.2	11.7
新入社員に占める外国人の割合 Percentage of foreigners in new employees		単体 KDDI	—	%	2.05	1.44	2.26	1.97	1.67
外国人の管理職数 Number of foreigners at the management level	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	8	14	42	5	4
	女性 Female				1	0	11	0	1
	合計 Total				9	14	53	5	5
女性管理職比率（管理職に占める女性労働者の割合） Percentage of Female Section Managers	部長クラス以上 Department Managers or higher	単体 KDDI	—	%	—	—	—	5.3	5.7
	課長クラス Section Managers				—	—	—	9.5	9.6
	合計※1 Total*1				—	—	—	8.6	8.9 ✓
	部長クラス以上 Department Managers or higher	連結 Group	100%		—	—	—	12.8	15.0
	課長クラス Section Managers				—	—	—	18.1	20.5
	合計 Total				—	—	—	16.7	19.2
女性社員比率 Percentage of female employees	社員 Employee	単体 KDDI	—	%	—	—	—	24.3	24.5
	STEM部門※2 STEM Sections*2				—	—	—	10.9	13.9
	営業 Sales				—	—	—	29.5	45.4
	社員 Employee	連結 Group	100%		—	—	—	45.4	54.5
	STEM部門※2 STEM Sections*2				—	—	—	16.3	17.0
	営業 Sales				—	—	—	28.1	33.3
障がい者雇用 Employees with disabilities	実人数※3 Number*3	単体 KDDI	—	人 Person	410	413	404	396	410※5
	雇用率※4 Rate of employees with disabilities*4			%	2.53	2.50	2.58	2.54	2.62※5

※1 基準日：2024年4月1日時点。受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出

*1 As of April 1, 2024. Calculated including employees who are transferred to other companies, and excluding employees temporarily transferred to KDDI. Calculated based on the 'Act on the Promotion of Women's Active Engagement in Professional Life' (Act No. 64 of 2015).

※2 STEM：Science、Technology、Engineering、Mathematics 部門（技術部門）のこと

*2 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Technology Sector).

※3 「実人数」は重度の障がい者を「2名」でカウントする算定上の人数

*3 The number is calculated by counting persons with severe disabilities as two people

※4 KDDI本体および認定を受けたKDDIチャレンジド、KDDIエンジニアリングで雇用されている障がい者を対象としています

*4 The number includes persons with disabilities who are employed at KDDI, as well as at KDDI Challenged and KDDI Engineering

※5 2024年6月1日時点

*5 As of June 1, 2024

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。
・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

育児・介護制度の利用状況 Usage of Childcare and Family Care Support System

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
産前・産後休暇取得者 Maternity leave	女性 Female	単体 KDDI	—	人 Person	136	140	101	132	121
出産休暇取得者 Paternity leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	202	194	217	153	195
出産休暇取得率 Paternity leave Acquisition rate				%	69.4	60.6	62.7	47.5	77.7
男性の育児休職取得率（育児休業取得率） Rate of Paternity Leave Taken by Males	男性※1 Male*1	単体 KDDI	—	%	9.8	18.6	30.9	71.8※1	58.1 ✓
女性の育児休職取得率（育児休業取得率） Rate of Childcare Leave Taken by Females	女性 Female				100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児休職復職率※2 Reinstatement after parental leave of absence*2	男性 Male	単体 KDDI	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	女性 Female				98.8	100.0	100.0	98.9	100.0
育児休職定着率※3 Retention after parental leave of absence*3	男性 Male	単体 KDDI	—	%	97.9	100.0	100.0	—	—
	女性 Female				100.0	100.0	100.0	—	—
育児短時間勤務者 Shortened working hours for childcare	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	3	3	3	3	3
	女性 Female				497	450	405	417	454
子の看護休暇取得者 Sick/injured childcare leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	439	275	308	379	421
	女性 Female				484	358	355	311	317
介護休職取得者 Home care absence	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	7	5	1	4	8
	女性 Female				6	3	6	5	2
介護休暇取得者 Family care leave	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	175	134	118	182	190
	女性 Female				118	84	87	90	104
介護短時間勤務取得者 Shortened working hours for family care	男性 Male	単体 KDDI	—	人 Person	3	4	2	1	3
	女性 Female				11	7	8	7	6

※1 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき算出。2019～2021年度は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出。2022年度は、男性社員の育児休業取得をより促進するため第71条の4第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出。なお、育児休業等取得割合の開示義務化や、より長期の育児休業等の取得への社会要請を踏まえ、2023年度は育児目的休暇を含まず、第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出する方法に変更。2022年度を第71条の4第1号に従い育児目的休暇の取得割合を含まずに算出した場合、39.9%。各年度とも、受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出。

*1 Calculated based on the provisions of the "Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members" (Act No. 76 of 1991).
For FY 2019 to FY 2021, calculated based on the percentage of employees taking childcare leave. as stipulated in Article 71-4-1 of the "Ordinance for Enforcement of the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members" (Ordinance of the Ministry of Labor No. 25 of October 15, 1991).
In FY2022, in order to further promote the use of childcare leave by male employees, the ratio of childcare leave and our original leaves under Article 71-4, Item 2 was calculated.
In light of the mandatory disclosure of the ratio of childcare leave taken and social demands for longer periods of childcare leave, in FY2023, the method was changed to calculate the ratio of childcare leave taken under Article 71-4-1, not including our original leaves.
If the FY2022 is calculated excluding our original leave in accordance with Article 71-4, Item 1 , the figure would be 39.9%.
In each fiscal year, calculated including employees who are transferred to other companies, and excluding employees temporarily transferred to KDDI.

※2 （当年度育児休職から復職した正社員数）÷（当年度育児休職から復職予定の正社員数）×100

*2 (Total number of regular employees who returned to work after parental leave of absence) ÷ (Total number of regular employees who planned to return to work after parental leave of absence) x 100

※3 （当年度育児休職から復職した正社員のうち、12ヵ月経過しても在籍している正社員数）÷（当年度育児休職から復職した正社員数）×100

*3 (Total number of regular employees who remain at KDDI 12 months after returning to work after parental leave of absence) ÷ (Total number of regular employees who returned to work after parental leave of absence) x 100

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。
・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

人財開発 Human Resource Development

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
従業員一人あたりの研修費用 Training expenses per employee		単体 KDDI	—	円/人 Yen/person	80,000	95,000	83,547	182,223	238,547
従業員一人あたりの研修時間 Training time per employee				時間/人 Hour/person	5.0	7.5	10.4	75.7	107.0
総研修時間 Total training time				時間 Hour	95,125	122,150	136,126	709,950	1,010,733
従業員一人あたりの研修費用 Training expenses per employee		連結 Group	100%	円/人 Yen/person	—	—	—	11,714	10,572
従業員一人あたりの研修時間 Training time per employee				時間/人 Hour/person	—	—	—	5.2	11.6
総研修時間 Total training time				時間 Hour	—	—	—	1,536,578	4,843,992
役職別研修費用 Training expenses by Management level	管理職 Managerial position	単体 KDDI	—	円 Yen	—	—	—	381,670,722	168,317,402
	非管理職 Non-managerial position				—	—	—	1,327,033,198	2,076,167,692
	管理職 Managerial position	連結 Group	100%		—	—	—	547,536,809	477,631,646
	非管理職 Non-managerial position				—	—	—	1,842,542,662	3,010,702,388
役職別研修時間 Training time by Management level	管理職 Managerial position	単体 KDDI	—	時間 Hour	—	—	—	158,581	61,363
	非管理職 Non-managerial position				—	—	—	551,370	949,370
	管理職 Managerial position	連結 Group	100%		—	—	—	192,204	185,454
	非管理職 Non-managerial position				—	—	—	863,502	1,905,162
研修種類別費用 Training expenses by Type of training	新入社員研修 New employee training	単体 KDDI	—	円 Yen	—	—	—	118,188,911	37,215,550
	新ライン長研修 Newly appointed line-manager training				—	—	—	23,612,516	19,902,312
	新入社員研修 New employee training	連結 Group	100%		—	—	—	436,729,617	1,112,894,380
	新ライン長研修 Newly appointed line-manager training				—	—	—	35,592,618	41,872,860
研修種類別時間 Training time by Type of training	新入社員研修 New employee training	単体 KDDI	—	時間 Hour	—	—	—	35,970	32,338
	新ライン長研修 Newly appointed line-manager training				—	—	—	6,435	10,602
	新入社員研修 New employee training	連結 Group	100%		—	—	—	126,787	457,845
	新ライン長研修 Newly appointed line-manager training				—	—	—	8,727	13,928
人材の投資収益率※ Human Capital Return on Investment*		連結 Group	100%	—	10.0	9.8	9.7	10.1	9.1

※ (売上高-(販売費及び一般管理費-人件費))/人件費

* Calculated as (Total net sales − (Selling Expenses and General and Administrative Expenses − Personnel cost))/Personnel cost

社会 Society

労働安全衛生、健康経営 Occupational Health & Safety, Health-Focused Management

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
労働災害事故発生件数 Number of workplace accidents		単体 KDDI	—	件 Case	1	1	1	2	0
うち死亡 Fatal accidents					0	0	0	0	0
工事中の重篤人身事故発生件数 Number of serious workplace accidents during construction				件 Case	0	0	0	0	0
労働災害度数率※1 Frequency rate*1				—	0.03	0.03	0.03	0.10	0.00
労働災害強度率※1 Severity rate*1				—	0.00632	0.00508	0.00100	0.00064	0.00000
平均残業時間※2 Average overtime hours per month*2				時間 Hour	19.0	19.5	23.0	26.0	25.6
平均残業手当※2 Average overtime allowance per month*2				円 Yen	64,943	64,242	76,922	85,595	92,238
年間総実労働時間※2 Total annual actual hours worked*2				時間 Hour	1,861.2	1,911.7	1,934.1	1,992.1	1,891.9
年次有給休暇付与日数 Number of annual paid holidays granted				日 Days	19.7	19.7	19.7	19.7	19.5
年次有給休暇取得日数 Number of annual paid holidays taken				日 Days	13.2	14.5	14.5	14.5	14.4
年次有給休暇取得率 Rate of annual paid holidays taken				%	66.9	73.9	73.8	73.5	73.8
喫煙率 Rate of smokers				%	24.3	22.3	21.8	19.7	18.8
有所見率(法定項目) Illness detection rate (legally mandated)				%	59.8	63.7	64.5	63.5	62.1
生産性損失の状況 Productivity Losses	メンタルヘルス不調による休業者数※3 Number of employees absent from work due to Mental Instability*3			人 Person	101	87	124	114	134
	アブセンティーイズム※4 Absenteeism*4			日 Days	—	—	3.98	4.38	4.40
	プレゼンティーイズム※5 Presenteeism*5			%	—	—	34.7	33.6	32.4

※1 厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に基づく。労働災害の「申請件数」で算出しておりましたが、厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に準拠し、「休業1日以上件数」での算出に変更しました(2023年10月)

*1 Calculated based on the formula specified in the Survey on Industrial Accidents of Japan's Ministry of Health, Labour and Welfare. We had been calculating based on the number of applications for industrial accidents, but we have changed to calculate based on the number of cases with more than one day off work in compliance with the calculation method of the Survey on Industrial Accidents of Japan's Ministry of Health, Labour and Welfare. (October 2023)

※2 KDDI在籍の正社員のうち、非管理職を対象

*3 Applicable to KDDI employees in non-managerial positions

※3 年度末時点で休業している社員数

*3 At the fiscal year end

※4 アブセンティーイズム:正社員一人あたりあたりの私傷病休職・休暇の平均取得日数

*4 Absenteeism:Average number of days of sick leave taken per regular employee due to personal illness or injury.

※5 プレゼンティーイズム:ストレスチェックに回答した正社員全体の生産性損失割合の平均値(WHO-HPQ方式)

*5 Presenteeism:Average percentage of productivity loss among regular employees who responded to the stress check, calculated using the WHO-HPQ.

社員エンゲージメント Employee Engagement

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	単体 KDDI	—	%	92.9	94.0	96.7	97.3	97.8
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement			%	43.2	53.2	55.0	58.8	61.4 (目標 Target: 60.0)
エンゲージメントサーベイ回答率 Response Rate of Employee Engagement Survey	連結 Group	69%	%	92.0	92.8	94.6	93.9	95
エンゲージメントの高い社員の割合 Ratio of Employees with High Engagement			%	42.7	51.9	52.4	56.6	46.2

・エンゲージメント調査には、仕事のやりがい、目的、幸福感、ストレスの指標が含まれています。
・The engagement survey includes measures of job satisfaction, purpose, happiness, and stress.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

報酬 Remuneration

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
平均年間給与※1 Average annual salary*1			単体 KDDI	—	円 Yen	9,300,662	9,484,602	9,454,416	9,432,871	9,869,482
役員の平均年間報酬 Average annual remuneration of excectives	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen	—	—	—	23.4	23.8
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	33.0	33.1
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	26.1	28.5
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	34.9	38.0
	男性 Male	基本給 Basic salary	連結 Group	100%		—	—	—	18.0	13.6
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	23.6	17.5
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	9.7	7.8
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	12.8	10.0
管理職の平均年間報酬 Average annual remuneration of managers	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen	—	—	—	9.2	9.5
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	13.6	14.0
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	8.5	9.1
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	12.7	13.3
	男性 Male	基本給 Basic salary	連結 Group	100%		—	—	—	7.7	7.3
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	10.5	10.2
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	5.1	4.9
		基本給+インセンティブ Basic salary + Incentives				—	—	—	6.8	6.6
非管理職の平均年間報酬 Annual remuneration for non-managerial employees	男性 Male	基本給 Basic salary	単体 KDDI	—	百万円 Million yen	—	—	—	6.2	6.3
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	4.8	5.4
	男性 Male	基本給 Basic salary	連結 Group	100%		—	—	—	4.4	3.8
	女性 Female	基本給 Basic salary				—	—	—	2.9	2.3
男女間賃金差異(労働者の男女の賃金の差異)※2 Gender pay gap*2	全労働者 All employees		単体 KDDI	—	%	—	—	—	77.0	78.3
	正社員※3 Full-time employees*3					—	—	—	78.0	78.7 ✓
	パート・有期社員 Part-time and fixed-term employees					—	—	—	84.2	83.2

※1 賞与および基準外賃金を含む
*1 Average annual salary includes bonuses and extra wages.

※2 平均女性賃金/平均男性賃金
*2 Average female wage/Average male wage

※3 集計期間:2023年4月1日~2024年3月31日。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき直近事業年度における男性の賃金に対する女性の賃金の割合を算出
*3 Aggregation period: April 1, 2023 - March 31, 2024.Calculated the ratio of women's average annual wages to men's average annual wages based on the 'Act on the Promotion of Women's Active Engagement in Professional Life' (Act No. 64 of 2015) in the most recent fiscal year.

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。
・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。
・The coverage is calculated based on operating revenue.

社会 Society

コミュニティ参画・発展(社会貢献) Community Involvement and Development(Social Contribution)

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
社会貢献活動費総額※1※2 Social Contribution Expenditures*1*2	単体 KDDI	—	億円 Billion Yen	10.1	9.7	22.8	34.1	22.7
寄付金総額 Total Donations	単体 KDDI	—	億円 Billion Yen	—	—	—	—	1.0
「+αプロジェクト」※3:寄付金総額 "The Plus Alpha Project Program"*3 Total Donations of each year	単体 KDDI	—	円 Yen	8,679,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
「+αプロジェクト」:寄付先団体数 "The Plus Alpha Project Program" Number of Donor Organizations			団体 Organi-zations	49	58	61	66	61
「+αプロジェクト」:活動開始からの累計寄付額 "The Plus Alpha Project Program" Total Amount of Donations			円 Yen	83,802,520	92,481,520	102,481,520	112,481,520	122,481,520
ボランティア休暇制度利用人数 Volunteer leave	単体 KDDI	—	人 Person	17	0	3	0	0

※1 社会貢献目的であっても費目が「広告宣伝費」や「会費」等であるもの、「政治献金」は除外

*1 Advertising expenses and membership fees are excluded even if they have the goal of social contribution. Political contributions are not included in total social contribution expenditures.

※2 社会貢献活動支出額総額に「店頭募金」および「社員の寄付金」は含まず

*2 In-store fundraising and employee donations are not included in total social contribution expen ditures.

※3 従業員が社内外で行った社会貢献活動をポイント化し、ポイントに応じた金額を、KDDI(会社)が従業員に代わって慈善団体等に寄付

*3 KDDI donates the amount of money corresponding to the points to charitable organizations on behalf of its employees.

「KDDIの情報情報モラル講座」実績 Information Moral Courses

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
「スマホ・ケータイ安全教室」 KDDI Smartphone and Mobile Phone Safety Classes								
シニア向け 開催回数 For Elders: Number of times held	単体 KDDI	—	回 Times	189	93	123	151	136
シニア向け 受講人数 For Elders: Participants			人 Person	3,045	1,282	1,633	1,895	1,796
青少年向け 開催回数 For Youth: Number of times held			回 Times	4,332	2,608	3,217	3,304	3,223
青少年向け 受講人数 For Youth: Participants			人 Person	約79万 Approx. 790,000	約33万 Approx. 330,000	約49万 Approx. 490,000	約53万 Approx. 530,000	約58万 Approx. 580,000
高校生向けワークショップ型出前講座「スマホ de 防災リテラシー」 Workshop-style classes for high school students: Raise DRR Literacy with Your Smartphone								
開催校数 Schools	単体 KDDI	—	校 Schools	19	3	9	16	16
受講人数 Participants			人 Person	937	115	489	478	438

情報セキュリティ Cyber Security and Privacy Protection

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
外部からのサイバー攻撃に伴う 電気通信サービスのサービス停止件数 Suspension of telecommunications services due to cyber attacks from outside	単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
外部からのサイバー攻撃に伴う 個人情報流出件数 Leakage of personal data due to cyber attacks from outside				0	0	0	0	0
個人情報の漏えい件数 Divulgation of personal data				0	0	0	0	0

環境 Environment

CO2排出量 CO2 Emissions

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ (2023年度) Coverage (FY2023)	2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023	
スコープ1排出量とスコープ2排出量の第三者保証 Third-party guarantee for Scope 1 emissions and Scope 2 emissions			—		○		○		○		○		2025年3月取得予定 Planning to obtain in March 2025	
スコープ3の第三者検証 Third-party verification of Scope 3 emissions			—		○		○		○		○		○	
CO2排出量 CO2 Emissions			—		t	%	t	%	t	%	t	%	t	%
スコープ1※1 Scope 1*1		直接排出 All direct GHG emissions	単体 KDDI	—	6,581	0.10	5,746	0.09	7,976	0.13	5,747 ✓	0.09	5,451	0.10
			連結 Group	100%	25,169	—	25,420	—	27,687	—	88,383 ✓	—	28,432	—
スコープ2※2(マーケットベース) Scope 2*2 (market-based)		エネルギー起源の間接排出 Indirect GHG emissions from consumption of purchased electricity, heat or steam	単体 KDDI	—	1,041,559	16.13	1,049,105	16.28	1,090,954	17.71	944,876 ✓	15.23	641,922	11.42
			連結 Group	100%	1,352,131	—	1,296,381	—	1,492,048	—	1,318,013 ✓	—	975,173	—
スコープ2※2(ロケーションベース) Scope 2*2 (location-based)			連結 Group	100%	1,486,924	—	1,475,724	—	1,614,118	—	1,475,170 ✓	—	1,411,040	—
スコープ1+2排出量合計(マーケットベース) Total of Scope 1 + 2 emissions (market-based)			単体 KDDI	—	1,048,140	—	1,054,850	—	1,098,929	—	950,622 ✓	—	641,922	—
			連結 Group	100%	1,377,300	—	1,321,801	—	1,519,735	—	1,406,396 ✓	—	1,003,605	—
スコープ3※3 Scope 3*3	カテゴリー1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased goods and services	単体 KDDI	—	3,529,472	54.65	3,581,713	55.57	3,373,587	54.77	3,388,959	54.64	3,251,795 ✓	57.84
	カテゴリー2 Category 2	資本財 Capital goods			1,584,908	24.54	1,486,988	23.07	1,367,518	22.20	1,464,526	23.61	1,477,618 ✓	26.28
	カテゴリー3 Category 3	スコープ1、2に 含まれない燃料および エネルギー関連活動 Fuel- and energy-related activities not included in Scopes 1 and 2			40,188	0.62	41,729	0.65	43,950	0.71	153,839	2.48	117,113 ✓	2.08
	カテゴリー4 Category 4	輸送、配送(上流) Upstream transportation and distribution			7,408	0.11	7,183	0.11	12,035	0.20	6,292	0.10	5,072 ✓	0.09
	カテゴリー5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations			413	0.01	464	0.01	485	0.01	160※4	0.00	141 ✓	0.00
	カテゴリー6 Category 6	出張 Business travel			4,955	0.08	662	0.01	908	0.01	6,114	0.10	6,271 ✓	0.11
	カテゴリー7 Category 7	雇用者の通勤 Employee commuting			5,043	0.08	1,897	0.03	2,430	0.04	2,088	0.03	1,777 ✓	0.03
	カテゴリー8 Category 8	リース資産(上流) Upstream leased assets			784	0.01	514	0.01	527	0.01	527	0.01	487 ✓	0.01
	カテゴリー9 Category 9	輸送、配送(下流) Downstream transportation and distribution			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0 ✓	0.00
	カテゴリー10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of sold products			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0 ✓	0.00
	カテゴリー11 Category 11	販売した製品の使用 Use of sold products			237,008	3.67	268,754	4.17	259,227	4.21	228,485	3.68	113,206 ✓	2.01
	カテゴリー12 Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products			205	0.00	150	0.00	127	0.00	979	0.02	918 ✓	0.02
	カテゴリー13 Category 13	リース資産(下流) Downstream leased assets			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0 ✓	0.00
	カテゴリー14 Category 14	フランチャイズ Franchises			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0 ✓	0.00
	カテゴリー15 Category 15	投資 Investment			0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0 ✓	0.00
					5,410,384	83.77	5,390,054	83.63	5,060,794	82.16	5,251,969※5	84.67	4,974,398 ✓	88.48
スコープ1+2+3排出量合計 Total of Scope 1 + 2 + 3 emissions			単体 KDDI	—	6,458,524	100	6,444,904	100	6,159,723	100	6,202,591※6 ✓	100	5,621,771	100

※1 重油、軽油、灯油、都市ガス

*1 Heavy oil (crude oil), diesel, kerosene, town gas

※2 CO2排出量算出について、電力消費量の排出量は電気事業者別排出係数を使用(熱・蒸気、冷温水を含む排出量)

*2 The CO2 emissions for power consumption are calculated using the emission factors furnished by electric utility operators. (Emissions from heat, steam, and hot and chilled water consumption are included.)

※3 環境省「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量の算定に関する基本ガイドラインの概要」に記載されている排出係数を使用

*3 Uses emission coefficients indicated in Japan's Ministry of the Environment's Overview of Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions throughout the Supply Chain.

※4 数値に誤記があり訂正(2024年8月)

修正前:464

修正後:160

*4 Stated figure is corrected.

Incorrect:464

Correct:160

※5 数値に誤記があり訂正(2024年8月)

修正前:5,252,273

修正後:5,251,969

*5 Stated figure is corrected.

Incorrect:5,252,273

Correct:5,251,969

※6 数値に誤記があり訂正(2024年8月)

修正前:6,202,895

修正後:6,202,591

*6 Stated figure is corrected.

Incorrect:6,202,895

Correct:6,202,591

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

環境 Environment

エネルギー Energy

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
電力消費量 Electric power consumption		単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	2,262,524	2,357,458	2,468,974	2,216,734 ✓	2,162,465
		連結 Group	100%		3,079,800	3,198,506	3,634,732	3,387,049 ✓	3,328,127
電気消費量のうち再生可能エネルギー電力消費量 Electric power consumption derived from renewable energy sources		連結 Group	—	千kWh 1,000kWh	169,349	338,319	379,173	488,544 ✓	967,131
再生可能エネルギー発電量 Total generated renewable energy		単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	17,406	17,566	17,664	16,649	16,240
設備系センターのエネルギー使用量 Energy usage at equipment-related facilities		単体 KDDI	—	千kWh 1,000kWh	903,111	947,613	1,009,802	1,039,214	1,043,504
データセンター Data center	PUE※1 Power Usage Effectiveness*1	連結 Group	100%	—	1.66	1.62	1.60	1.57	1.56
燃料消費量※2 Fuel consumption*2		単体 KDDI	—	kℓ	544	345	364	546 ✓	393

※1 2019～2021年度はKDDIの所有する海外データセンター数が対象

*1 For FY2019 to FY2021, the number of overseas data centers owned by KDDI is the subject

※2 重油、軽油、灯油（都市ガス、LPガスを除く）。「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）に基づく温室効果ガスの算出・報告公表制度において適用される排出係数を使用

*2 Fuel consumption includes heavy oil, diesel and kerosene (but excludes city gas). The emission coefficient applied to GHG emissions calculation and reporting and disclosure system specified in the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures is used.

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

資源、廃棄物 Resources and Waste

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
水使用量（単体・連結）の第三者検証 Third-party verification of water usage (non-consolidated/consolidated basis)		—	—	—	○	○	○	○	2025年3月取得予定 Planning to obtain in March 2025
産業廃棄物排出量（単体・連結）の第三者検証 Third-party verification of industrial waste (non-consolidated/consolidated basis)		—	—	—	○	○	○	○	2025年3月取得予定 Planning to obtain in March 2025
産業廃棄物※1 Industrial Waste*1	排出量 Discharge Amount	単体 KDDI	—	t	1,941	2,318	1,945	1,186※4 ✓	1,136
	マテリアルリサイクル量 Recycling Amount				792	1,073	1,714	299	138
	最終処分量 Final Disposal Amount			kg	—	—	—	15	200
	排出量 Discharge Amount	連結 Group	100%	t	3,753	3,319	4,822	4,216 ✓	8,069
	マテリアルリサイクル量 Recycling Amount		※3		—	—	—	1,571	285
	最終処分量 Final Disposal Amount				—	—	—	205	531
水使用量※2 Water usage*2	取水量 Water withdrawal	単体 KDDI	—	m^3	395,134	841,758	937,826	878,595 ✓	755,299
		連結 Group	100%		674,869	1,156,206	1,630,890	2,050,273 ✓	1,803,453
	排水量 Water Discharge Volume	連結 Group	100%		674,869	1,156,206	1,630,890	2,050,273	1,803,453
紙消費量 Paper usage		単体 KDDI	—	t	9,512	8,798	5,313	6,809	6,370
請求書のWeb化による紙削減量 Reduction of paper by putting bills on the Web		単体 KDDI	—	t	4,207	4,962	5,180	5,358	5,548
携帯電話リサイクル Mobile Phone Recycling	回収実績（本体、電池、充電器含む） Collection Results	単体 KDDI	—	万台 ten thousand units	279	258	260	217	192
	再資源化率 Recycling rate			%	99.8	99.8	99.8	99.8	99.8

※1 非有害産業廃棄物（通信設備、自社ビルの生活ゴミ）

*1 Nonhazardous industrial waste (telecommunications equipment, normal daily waste from KDDI buildings)

※2 水道水または上水、中水、井水（ただし下水を除く）

*2 Water supply, recycled water, well water, excluding waste water

※3 主な子会社

*3 Main subsidiaries

※4 数値に誤記があり訂正（2024年8月）
修正前：1,688
修正後：1,186

*4 Stated figure is corrected.
Incorrect：1,688
Correct：1,186

・第三者保証を受けた最新のデータに✓を付しています。

・Recent data with third-party guarantees ✓.

・カバレッジは売上高をベースに算出しています。

・The coverage is calculated based on operating revenue.

環境マネジメントシステム Environmental Management System

項目 Item	単位 Unit	2023年度 FY2023
ISO 14001認証取得率※ ISO 14001 Certification Rate*	%	100

※ 対象事業所（第一種または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所）のうち認証取得済みの事業所の割合

* The percentage of certified facilities among the target facilities (facilities designated as Type 1 or Type 2 Energy Management specified factories, etc.)

環境 Environment

KDDI目標(2030年度目標):連結データ KDDI Target (Fiscal Year 2030 Target): Consolidated Data

項目 Item	単位 Unit	2030年度 FY2030
連結消費電力量 Electricity Consumption	千kWh 1,000kWh	3,513,024
連結水資源投入 Water Resource Input	㎥/人	12

ガバナンス Governance

機関構成・組織運営等にかかる事項 Items Related to Organizational Structure and Operations

項目 Item	単位 Unit	2024年6月19日時点 As of June 19, 2024
組織形態 Organizational form	—	監査役会設置会社 Company with board of company auditors
独立役員の人数 Number of independent directors/auditors	人 Person	7
うち女性 Female independent directors/auditors		2
取締役に関する事項 Items Related to Directors		
定款上の取締役の員数 Number of directors prescribed in the articles of incorporation	人 Person	20
定款上の取締役の任期 Tenure period of directors prescribed in the articles of incorporation	年 Year	1
取締役会の議長 Presiding officer of Board of Directors	—	会長(社長と会長は兼任していない) Chair (President and Chair person are separate posts)
取締役の人数 Number of directors	人 Person	12
うち女性 Female directors		3
社外取締役の人数 Number of outside directors	人 Person	6
うち女性 Female outside directors		2
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 Number of outside directors designated as independent directors	人 Person	4
うち女性 Femle outside directors designated as independent directors		2
監査役に関する事項 Items Related to Audit & Supervisory Board Members		
定款上の監査役の員数 Number of auditors prescribed in the articles of incorporation	人 Person	5
監査役の人数 Number of auditors	人 Person	5
社外監査役の選任状況 Outside auditors	—	選任している Appointed
社外監査役の人数 Number of outside auditors	人 Person	3
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数 Number of outside auditors designated as independent members	人 Person	3
執行役員の人数※ Number of executives* 男性 Male	人 Person	35
女性 Female		2
合計 Total		37
その他 Others		
買収防衛策の導入の有無 Implementation of anti-takeover measure	—	なし Not implemented
代表取締役社長の報酬／ KDDI社員平均年収(2024年3月31日時点) President and Representative Director remuneration/average KDDI employee annual salary (As of March 31, 2024)	倍 Times	21.6

※ 取締役執行役員4名を除く

* Excluding Executive Officer, Director (4 persons)

ガバナンス Governance

取締役会 Board of Directors Meetings

項目 Item	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
開催回数 Number of meetings held	回 Times	12	11	12	11	12
社内取締役の出席率 Internal directors' attendance rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	99.0
社外取締役の出席率 Outside directors' attendance rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社外監査役の出席率 Outside auditors' attendance rate	%	97.2	90.9	100.0	100.0	97.2

報酬 Remuneration

取締役および監査役の報酬等の額(2023年度) Remuneration for Directors and Audit & Supervisory Board Members (FY2023)

役員区分 Executive classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total remuneration by type				
		報酬等の総額 Total remuneration	基本報酬 Basic remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock compensation	支給人数 (単位:人) Number of eligible members (Unit: Person)
取締役(社外取締役を除く) Directors (excluding outsided irectors)	百万円 Million yen	711	311	247	153	8
社外取締役 Outside directors		112	112	—	—	7
監査役(社外監査役を除く) Audit & Supervisory Board members (excluding outside members)		71	71	—	—	2
社外監査役 Outside Audit & Supervisory Board members		67	67	—	—	3

※ 上記の取締役の支給人数及び金額には、2023年6月21日開催の第39期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役2名及び社外取締役1名を含んでいます。なお、賞与の支給人数は、該当者を除く6名となります。

* The number of directors and the amount paid above include 2 directors and 1 outside director who retired at the conclusion of the 39th Annual Shareholders Meeting held on June 21, 2023. In addition, the number of bonus recipients is the 6 excluding the retirees.

※ 上記以外に、2004年6月24日開催の第20期定時株主総会において、役員退職慰労金制度廃止に伴う取締役に対する退職慰労金精算支給を決議いただいています。

* In addition to the above, adjustment payments to directors in lieu of retirement allowance were resolved at the 20th Annual Shareholders Meeting held on June 24, 2004 in connection with the cancellation of the executive retirement bonus system.

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remunerations, while stock compensation is non-monetary remuneration.

報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額等(2023年度:3名)
Total Remunerations and Bonuses of Board Members Who Receive Over 100 Million Yen (FY2023: 3 people)

氏名 Name	役員区分 Executive classification	単位 Unit	報酬等の種類別の総額 Total remuneration by type			
			報酬等の総額 Total remuneration	基本報酬 Basic remuneration	賞与 Bonus	株式報酬 Stock compensation
田中 孝司 Takashi Tanaka	取締役 Director	百万円 Million yen	157	67	57	33
髙橋 誠 Makoto Takahashi	取締役 Director		213	80	83	50
雨宮 俊武 Toshitake Amamiya	取締役 Director		109	47	38	24

※ 上記の基本報酬および賞与は金銭報酬であり、株式報酬は非金銭報酬です。

* The basic remuneration and bonuses above are monetary remunerations, while stock compensation is non-monetary remuneration.

ガバナンス Governance

コンプライアンス Compliance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ（2023年度） Coverage (FY2023)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
コンプライアンス相談件数(内部通報) Compliance Consultations Received (whistleblowing)	ハラスメントの相談件数 Harassments	連結 Group	—	件 Case	173	220	130	259	170
	その他のコンプライアンス違反相談 Other compliance violations			件 Case	296	451	426	402	502
	合計 Total			件 Case	469	671	556	661	672
政治的関与を目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金(日本国内) Political donations (in Japan)	単体 KDDI	—	万円 Ten thousand yen	600	600	600	600	600
	ロビー活動費 Lobbying				—	—	—	0	0
	事業者団体への支出※1 Expenses for Trade*1				—	—	—	0	0
	その他支出 Other Expenses				—	—	—	0	0
汚職や贈収賄による法的措置 Legal action due to corruption or bribery		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Code of conduct and ethics breaches	贈収賄 Bribery cases	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	0	0
	顧客のプライバシーに関するデータ関連 Personnel and labor management related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	0	0
	利益相反関連 Conflicts of interest related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	0	0
	マネーロンダリング又はインサイダー取引関連 Money laundering or Insider trading related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	0	0
人権侵害やハラスメントに関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	差別またはハラスメント Discrimination and harassment related	単体 KDDI	—	件 Case	—	—	—	1	2
環境法令に対する違反 Violation of environmental laws and regulations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0
景品表示法に対する違反 Violation of the Act Against Unjustifiable Premiums and Misleading Representations		単体 KDDI	—	件 Case	0	0	0	0	0

※1 政治的関与を伴わないサステナビリティ関連の団体への主な支出:BSR 38千USD、UNGC 186万円、RE100 5千USD

*1 Major expenditures for sustainability-related organizations without political involvement: BSR 38 Thousand USD,UNGC 1.86 Million Yen,RE100 5 Thousand USD

地域別納税額（2023年度）Income tax by region（FY2023）

国・地域 Country/Regions	単位 Unit	売上高 Revenue	税引前利益 Profit before tax	法人所得税（税効果除く） Income tax accrued (excluding tax effect)	納付税額 Income tax paid	従業員数（単位:人） Number of employees (Unit: Person)
国内合計 Domestic total	億円 100 Million Yen	55,394	10,663	2,960	2,674	47,051
その他合計 Other total	億円 100 Million Yen	2,146	▲735	89	75	14,237
連結財務諸表計上額 Amount on the consolidated financial statements	億円 100 Million Yen	57,540	9,927	3,050	2,749	61,288

※連結財務諸表をベースに作成

*Based on the consolidated financial statements

・企業名と主な事業は以下を参照

KDDIグループ https://www.kddi.com/corporate/group/

Names of entities and primary activities are listed below

KDDI Group https://www.kddi.com/english/corporate/group/